



מדינת ישראל - המשרד לשירותי דת

מכרז פומבי מס' 3/2026

למתן שירותי ניהול אבטחה

1. המשרד לשירותי דת (להלן: "המשרד") מזמין מציעים להציע הצעות למתן שירותי ניהול אבטחה.
2. הספק הזוכה יידרש לספק שירותי ניהול אבטחה, אשר יכללו מנהל אבטחת השר ומנהל אבטחת מתקנים.
3. במכרז ייבחר זוכה אחד.
- המועד האחרון להגשת הצעות וכן יתר מועדי המכרז מפורטים במערכת יהלום תחת שם המכרז.**
להלן קישור למערכת יהלום: <https://portal.gpa.gov.il/supplier/teiva-digitalit-system>.
- *המשרד שומר לעצמו את הזכות לשנות את המועדים שפורטו במערכת יהלום, לפי שיקול דעתו הבלעדי. באחריות המציעים לעקוב ההודעות המתפרסמות במערכת.
4. **אופן הגשת הצעות (פרטים נוספים בסעיף 6.4 במסמכי המכרז)**
 - 4.1. הגשת ההצעות למכרז תבוצע באופן מקוון. לצורך הגשת ההצעות, יידרש המציע להזדהות באמצעות מערכת ההזדהות הממשלתית.
 - 4.2. טרם הגשת ההצעה, מומלץ לבצע רישום מוקדם למערכת ההזדהות הממשלתית.
 - 4.3. הגשת ההצעות היא באמצעות אתר יהלום בקישור המצורף לעיל.
5. **תקופת ההתקשרות**
 - 5.1. תקופת ההתקשרות תארך 12 חודשים, כאשר למשרד הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות שמשכן המצטבר לא יעלה על 48 חודשים נוספים, על פי שיקול דעתו הבלעדי.
6. **תנאי סף – לנוסח המלא והמחייב של תנאי הסף יש לעיין במסמכי המכרז**
 - 6.1. אם חלה על המציע חובת רישום, על פי דין, בישראל, עליו להיות רשום כדין.
 - 6.2. המציע עומד בדרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
 - 6.3. כלל השירותים המוצעים על ידי המציע עומדים בדרישות הרישוי והתקנים הנדרשים על פי דין לצורך אספקתם, אם ישנם.
 - 6.4. **שמירה על זכויות עובדים** – המציע מקיים חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים על המציע כמעסיק ולרבות: הדינים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 או הדינים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969 או חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 או צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לעניין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר וצווי הרחבה בענף השמירה, בהתאם לסוג השירותים וכפי שיתעדכנו מעת לעת ("דיני העבודה"). כמו כן,

למציע ול"בעל זיקה" אליו (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים) ("בעל זיקה") אין עבר רלוונטי של הפרת זכויות עובדים כמפורט להלן:

- הם לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה, או שהורשעו כאמור אך כבר חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד האחרון להגשת הצעות.
- בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה על דיני העבודה ובשנה האחרונה לא נקנס המציע או בעל הזיקה אליו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר מ-2 קנסות בגין עבירות על דיני העבודה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגין הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

6.5 למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 ("חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם").

6.6 למציע רישיון תקף מסוג רישיון משרד לשירותי שמירה או לתאגיד שירותי שמירה מטעם ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972.

6.7 למציע רישיון תקף מסוג רישיון מיוחד / רישיון מפעל ראוי לפי סעיף 10 לחוק כלי ירייה תש"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.

6.8 למציע רישיון תקף להחזקת 15 כלי ירייה לפחות בהתאם לסעיף 10 לחוק כלי ירייה, תש"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.

6.9 אי מתן שירותי אבטחה במשרד - המציע אינו מספק שירותי אבטחה מכל סוג שהוא (כגון מאבטחים, שומרים, מוקדנים, למעט שירותי אבטחת מאוימים ולמעט שירותי ניהול אבטחה בלבד כדוגמת השירותים נושא מכרז זה) בכל מתקני המשרד. יובהר בזאת כי המציע לא יהיה רשאי להציע הצעות במכרזי אבטחה מכל סוג שהוא במשרד בזמן התקשרותו במכרז זה. לעניין סעיף זה, "המציע" – לרבות גופים שקשורים מבחינה משפטית למציע, כגון: בעלויות צולבות, חברות בת, חברה בשליטה, בעלי מניות משותפים וכיו"ב.

6.10 הערת עסק חי – לא קיים חשש להמשך קיומו של המציע כעסק חי, בהתאם לדו"ח הכספי לשנת 2025.

6.11 ניסיון מקצועי – במהלך התקופה שתחילתה ביום 1.1.2021 ועד למועד האחרון להגשת הצעות, סיפק המציע שירותי ניהול אבטחה, העונים לכל הדרישות הבאות, במצטבר: (1) השירותים סופקו עבור 3 גופים שונים לפחות מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השניה ו/או השלישית לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998 (להלן: "החוק להסדרת הביטחון"). (2) השירותים סופקו באמצעות מנהל/י אבטחה מטעם המציע, במשך תקופה שלא תפחת מ-24 חודשים רצופים לפחות לכל גוף.

6.12 עובדים במציע – במועד האחרון להגשת הצעות, המציע מעסיק באופן ישיר (מתקיימים יחסי עובד-מעסיק) לפחות 5 עובדים, אשר כל אחד מהם עומד בכל התנאים הבאים, במצטבר:

- מועסק בתפקיד של ממונה ביטחון או מנהל משימות אבטחת שרים ו/או מאוימים ו/או מתקנים.
- בוגר קורס מנהלי אבטחה מונחה משטרת ישראל ("מנב"טים").

6.13 סניף בירושלים - למציע סניף אחד לפחות הממוקם במחוז ירושלים, הכולל את כל המאפיינים הבאים:

- מנהל סניף ויחידת כח אדם (כולל גיוס כח אדם) הכוללת גם טיפול בשכר.
- מחסן כלי יריה (כמוגדר במפרט מס' 90.92 – אחסון נשק של משטרת ישראל) מאושר על פי חוק.

7. פרסום המכרז

7.1 מסמכי המכרז יפורסמו באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי בכתובת:
www.mr.gov.il תחת הכותרת – מכרז 3/2026 – למתן שירותי ניהול אבטחה.

7.2 יודגש כי ככל שקיימת סתירה בין מסמכי המכרז לכתוב במודעה זו, האמור במסמכי המכרז יגבר. **אין באמור בהודעה זו כדי למצות או לגרוע או להחליף את דרישות המכרז, המפורטות במסמכי המכרז.**

8 שאלות הבהרה בנוגע למכרז

8.1 שאלות הבהרה בנוגע למכרז יודגש באמצעות מערכת יהלום, בהתאם להוראות המפורטות במסמכי המכרז.

8.2 ניתן להגיש שאלות הבהרה עד למועד האחרון להגשת שאלות הבהרה המפורסם במערכת יהלום.

9 זכויות המשרד

9.1 המשרד רשאי לבטל את המכרז או לצאת בבקשה למכרז חדש וזאת על פי החלטתו, ללא מתן הסברים לספק או לכל גורם אחר וללא הודעה מוקדמת, הכל כמפורט במסמכי המכרז.